

TABLAS - 2008 (Desde el 1 de MAYO del 2008)	Sueldo o Salario	Quebranto D.C. heram.	Bolsa de vacaciones	Plus de vacaciones	Horas Extras	Antigüedad		Plus de transporte	Pagas Extras Marzo, Julio y Navidad
						Bienio	Quinquenio		
<b>Personal de MOVIMIENTO</b>									
25 Jefe Tráfico 2ª	48,46 €	5,26 €	364,09 €	10,85 €	10,15 €	1,48 €	2,97 €	5,26 €	1.245,03 €
07 Inspector	46,56 €	5,26 €	346,77 €	10,35 €	9,67 €	1,40 €	2,83 €	5,26 €	1.190,02 €
35 Controlador SAE	45,69 €	4,89 €	339,84 €	10,13 €	9,46 €	1,38 €	2,77 €	5,26 €	1.166,21 €
19 Conductor-Perceptor	43,91 €	5,26 €	322,92 €	9,61 €	9,27 €	1,30 €	2,61 €	5,26 €	1.102,35 €
26 Conductor	39,02 €	2,87 €	156,10 €	5,10 €	7,86 €	1,22 €	2,45 €	5,26 €	1.000,89 €
<b>Personal de ADMINISTRACION</b>									
02 Jefe Sección	1.731,22 €	5,26 €	388,47 €	11,61 €	11,43 €	54,77 €	109,53 €	5,26 €	1.472,49 €
03 Jefe Negociado	1.608,08 €	5,26 €	368,21 €	10,90 €	10,99 €	50,52 €	101,03 €	5,26 €	1.368,47 €
04 Oficial 1ª	1.400,03 €	5,26 €	322,92 €	9,61 €	9,67 €	43,80 €	87,61 €	5,26 €	1.200,22 €
05 Oficial 2ª	1.272,67 €	4,31 €	243,10 €	7,16 €	9,27 €	40,27 €	80,54 €	5,26 €	1.073,97 €
06 Auxiliar 1ª	1.119,17 €	0,77 €	156,10 €	5,10 €	6,60 €	35,28 €	70,63 €	5,26 €	970,38 €
31 Auxiliar 2ª	846,63 €	0,57 €	117,05 €	3,79 €	4,96 €	26,48 €	52,95 €	5,26 €	746,88 €
<b>Personal de TALLER</b>									
08 Jefe Taller	1.731,22 €	5,26 €	388,47 €	11,61 €	11,43 €	54,77 €	109,53 €	5,26 €	1.472,49 €
09 Contramaestre	1.540,04 €	5,26 €	361,06 €	10,79 €	10,53 €	47,60 €	95,19 €	5,26 €	1.305,03 €
10 Jefe Equipo	47,05 €	5,26 €	346,75 €	10,35 €	9,67 €	1,40 €	2,83 €	5,26 €	1.190,02 €
11 Oficial 1ª	42,92 €	5,26 €	322,92 €	9,61 €	9,27 €	1,30 €	2,61 €	5,26 €	1.102,35 €
12 Oficial 2ª	40,25 €	5,11 €	243,10 €	7,16 €	8,64 €	1,25 €	2,49 €	5,26 €	1.014,41 €
13 Oficial 3ª	38,30 €	2,87 €	156,10 €	5,10 €	7,86 €	1,22 €	2,45 €	5,26 €	1.000,89 €
14 Mozo	36,45 €	0,81 €	121,55 €	4,14 €	6,60 €	1,19 €	2,33 €	5,26 €	945,40 €

Vigo, a 13 de xuño de 2008.—O Delegado Provincial, Pedro Borrajo Rivas.

2008006920

### CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do convenio colectivo da empresa, CLUB DE CAMPO DE VIGO, con nº de código 3600302, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 06-06-2008, subscrito en representación da parte económica por unha representación da empresa, e, da parte social, polos delegados de persoal en data, 27-03-2008, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta delegación provincial,

ACORDA:

*Primeiro.*—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante nesta delegación provincial, e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

*Segundo.*—Ordenar o seu depósito no Servicio de Relaciones Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

*Terceiro.*—Dispoñer a súa publicación, no “Boletín Oficial” da provincia.

#### CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA CLUB DE CAMPO DE VIGO

##### ARTÍCULO 1º/ÁMBITO

El presente convenio será de aplicación en el centro de trabajo de la Empresa Club de Campo de Vigo, existente en el momento de su firma y por ex-

tensión a cualquier lugar donde el personal de plantilla del mencionado centro pudiera prestar sus servicios al mismo

##### ARTÍCULO 2º/VIGENCIA

El presente convenio tendrá una vigencia de cuatro años, entrando en vigor a partir del 1º de Enero de 2008 y finalizando el 31 de Diciembre de 2011. Cualquiera que sea la fecha de su firma o publicación en el Boletín Oficial de la Provincia, los efectos económicos se retrotraerán al 1º de Enero

##### ARTÍCULO 3º/RETRIBUCIONES SALARIALES

Las retribuciones salariales serán las que figuran en la tabla anexa. El incremento salarial será el 4,5% para el año 2008.

- Año 2009: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2008 + 0,30
- Año 2010: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2009 + 0,40
- Año 2011: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2010 + 0,50

##### ARTÍCULO 4º/ANTIGÜEDADES

Los aumentos por antigüedad serán calculados por trienios desde el ingreso en la Empresa del trabajador. Se abonarán a razón de:

1º trienio	8%	5º trienio	25%
2º trienio	16%	6º trienio	35%
3º trienio	20%	7º trienio	40%
4º trienio	23%	8º trienio	50%

A partir de los veinticinco años de antigüedad, el 60%.

El complemento por antigüedad lo percibirán, únicamente, los trabajadores que estuvieran en alta

en la empresa a fecha 31/12/98. Los trabajadores que causen alta al servicio de la empresa con posterioridad a la fecha antes indicada, no devengarán, ni generarán el derecho a dicho devengo, cantidad alguna por dicho concepto mientras dure su relación laboral con la misma. Esto se aplicará también a aquellos trabajadores que, estando en alta a 31/12/98, cesaran al servicio de la Empresa a partir de dicha fecha, y volvieran a causar alta, con posterioridad en la misma.

#### ARTÍCULO 5º/PAGAS EXTRA

Todo el personal percibirá 4 pagas extra, que serán abonadas en las siguientes fechas: 15 de Marzo, 15 de Julio, 15 de Octubre y 21 de Diciembre

El importe de las pagas será de treinta (30) días de salario real base más antigüedad. En ninguna de ellas se computará la prima de asistencia ni el plus de transporte.

#### ARTÍCULO 6º/PLUS DE TRANSPORTE

- Para el año 2008, se cobrará la cantidad de 4,00 € por día de trabajo efectivo
- Año 2009: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2008 + 0,30
- Año 2010: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2009 + 0,40
- Año 2011: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2010 + 0,50

#### ARTÍCULO 7º/PLUS DE ASISTENCIA

- Para el año 2008, se cobrará la cantidad de 2,13 € por día de trabajo efectivo
- Año 2009: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2008 + 0,30
- Año 2010: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2009 + 0,40
- Año 2011: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2010 + 0,50

#### ARTÍCULO 8º/JORNADA

La jornada semanal será de 40 horas de trabajo efectivo, es decir, 1.800 horas al año.

#### ARTÍCULO 9º/VACACIONES

Todos los trabajadores que se regulen por este convenio, tendrán derecho a treinta días (30) naturales de vacaciones ininterrumpidas. No obstante, en el presente año 2008, disfrutarán 5 días más, a cambio de no disfrutarlas en los meses de Junio, Julio y Agosto y desde el período comprendido entre el 20 de Diciembre de 2008 y el 10 de Enero de 2009 (ambos inclusive). En estos cinco (5) días extra, no se descontarán los pluses de asistencia ni

de transporte. Las vacaciones serán rotativas. Para los años 2009, 2010 y 2011, las condiciones serán idénticas. En el caso de que el día de comienzo de las vacaciones coincida con el día de descanso, empezarán a contarse a partir del día siguiente a dicho descanso.

#### ARTÍCULO 10º/DESCANSO

El Club permanecerá cerrado el día uno de Enero de cada año, después de terminar la fiesta de Fin de Año.

#### ARTÍCULO 11º/LICENCIAS

El personal tendrá derecho a que se le conceda permiso con percepción de los salarios correspondientes en los siguientes casos y por el tiempo que se expresa:

- Veinte días naturales en caso de matrimonio.
- Tres días por nacimiento de un hijo, y por el fallecimiento, accidente ó enfermedad graves, hospitalización ó intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad ó afinidad. Cuando, con tal motivo, el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto, el plazo será de cinco días.
- 1 día por traslado de domicilio habitual.
- 1 día por matrimonio de hermanos, padres e hijos.
- Y todo lo contemplado en el Estatuto de los Trabajadores y, en concreto, los artículos 37, 45, 46 y 48

#### ARTÍCULO 12º/ENFERMEDAD

En caso de accidente de trabajo, con baja de internamiento, se completará la prestación de la Seguridad Social hasta el 100% del salario base.

#### ARTÍCULO 13º/HORAS EXTRAORDINARIAS

- Para el presente año 2008, las horas extra que se realicen, serán devengadas de acuerdo con lo establecido en el artículo 35 del Estatuto de los trabajadores y demás disposiciones generales.
- Para el año 2009: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2008 + 0,30
- Para el año 2010: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2009 + 0,40
- Para el año 2011: se establece el incremento del I.P.C., resultante del año 2010 + 0,50

**ARTÍCULO 14º/REVISIÓN MEDICA**

Se realizará por cuenta de la Empresa una revisión médica anual a todo el personal. Esta revisión se hará preferentemente en Noviembre.

**ARTÍCULO 15º/ROPA DE TRABAJO**

A todo el personal afectado por este convenio que necesite para su trabajo uniforme o ropa adecuada, la Empresa le proporcionará muda de acuerdo con sus necesidades. La revisión de vestuario se hará, preferiblemente, en primavera.

**ARTÍCULO 16º/DERECHO SINDICAL**

El representante de los trabajadores deberá ser informado de los planes de la Empresa por parte del Gerente de la misma.

**ARTÍCULO 17º/LEGISLACIÓN SUBSIDIARIA**

En todo lo no expresamente contemplado en este convenio, se estará a lo que dispongan las normas de vigente aplicación.

**ARTÍCULO 18º/COMISIÓN PARITARIA**

Se constituye una Comisión Paritaria como órgano de interpretación y vigilancia del cumplimiento del convenio y se compondrá de un Presidente, un Secretario y un Vocal de cada una de las partes, social y económica. Serán presidentes y secretarios los actuales titulares de la negociación del convenio y en su defecto, los designados por la Comisión. Ambas partes acuerdan someter a esta Comisión, cuántas dudas, discrepancias o conflictos pudieran derivarse como consecuencia de la aplicación, desarrollo ó interpretación del convenio, para que ésta emita su informe como trámite previo, antes de acudir a la jurisdicción correspondiente.

**ARTICULO 19º/COMEDORES**

Todos los trabajadores incluidos en plantilla, tendrán derecho a manutención siempre que lo requieran las necesidades del servicio.

Se consideran necesidades del servicio:

- Cuando el trabajador tenga menos de una hora de descanso entre jornada y jornada de trabajo.
- Cuando la jornada sea continua, no se descontaran ni el tiempo ni haberes por manutención.
- Las que no estén incluidas en estos apartados podrán comer en la empresa pagando una cantidad que será fijada al respecto por la gerencia.

**ARTÍCULO 20º/PLAZO DE PREAVISO Y DENUNCIA**

De conformidad con la legislación vigente, el convenio se dará por denunciado tres meses antes de la finalización del mismo, comprometiéndose ambas partes a comenzar los trámites de negociación para un nuevo convenio a partir de dicha fecha.

**ARTÍCULO 21º/ESTE CONVENIO HA SIDO NEGOCIADO****POR LA PARTE ECONÓMICA:**

— D. Manuel Sanjurjo Blein  
Presidente

— D. José M<sup>a</sup> Criado del Rey  
Tesorero

**POR LA PARTE SOCIAL:**

— D. Manuel Fernández Alfaya  
Delegado

— D. Hipólito Rodríguez Vieitez  
Delegado

— D. Sebastián Palmas Otero  
Delegado

Estos tres últimos trabajadores han sido elegidos por el resto del personal en Asamblea para su representación.

**TABLA SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO  
DE LA EMPRESA "CLUB DE CAMPO DE VIGO"  
AÑO 2008**

CATEGORÍAS	SALARIO BRUTO	GRAT.VOL. ABS
<i>Personal Administrativo</i>		
Gerente	2.184,05 €	—
Oficial 1ª	1.023,49 €	119,60 €
Oficial 2ª	849,19 €	—
Auxiliar Administrativo	655,41 €	—
Aspirante Advo. (17 años)	S.M.I.	—
Aspirante Advo. (16 años)	S.M.I.	—
<i>Personal Subalterno</i>		
Conserje	780,28 €	102,08 €
Ayudante de conserje	770,14 €	—
Portero	650,56 €	—
Botones (17 años)	S.M.I.	—
Botones (16 años)	S.M.I.	—
Cuidador de pistas	770,14 €	—
<i>Personal Obrero</i>		
Jardinero	828,60 €	—
Vigilante Nocturno	770,14 €	—
Especialista	770,14 €	—
Peón	704,86 €	—
Encargada Limpieza	726,73 €	323,85 €
Limpiadora	726,73 €	—
<i>Personal Bar-Restaurante</i>		
Encargado	1.533,92 €	174,08 €
Subencargado	1.100,22 €	174,08 €
Camarero	770,14 €	—

CATEGORÍAS	SALARIO BRUTO	GRAT.VOL. ABS
Ayudante Camarero	726,73 €	————
Aprendiz Camarero (17 años)	S.M.I.	————
Aprendiz Camarero (16 años)	S.M.I.	————
Jefe de cocina	1.209,54 €	————
Cocinero	931,82 €	————
Ayudante de cocina	726,73 €	————
Pinche de cocina	726,73 €	————
Pinche de cocina (17 años)	S.M.I.	————
Pinche de cocina (16 años)	S.M.I.	————

Vigo, a 16 de xuño de 2008.—O Delegado Provincial, Pedro Borrajo Rivas. **2008006918**

### CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do laudo arbitral sobre aclaración do punto 9 do acordo acadado en data 5 de maio de 2007 na empresa, TREVES GALICIA, SLU, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 05-06-2008, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, artigo 2.f) do Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo, artigo 24.4 do Acordo interprofesional galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGa) e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta delegación provincial,

#### ACORDA:

*Primeiro.*—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante nesta delegación provincial, e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

*Segundo.*—Ordenar o seu depósito no Servicio de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

*Terceiro.*—Dispoñer a súa publicación, no “Boletín Oficial” da provincia.

Jose M<sup>a</sup> Casas de Ron, designado árbitro en acta de 13.02.08, según o previsto no artigo 20 do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA), pola partes en conflito na empresa Treves Galicia, SLU, resolve as cuestión plantexada ditando o seguinte laudo, baseándose nos seguintes

### ANTECEDENTES

*Primeiro.*—O día 05.05.07, chégase a un acordo, entre empresa e traballadores sobre determinados puntos incluídos no conflito, que se plasmou en acta da mesma data. O punto 9º do devandito documento dí textualmente: “9º.—Métodos y tiempos: As partes acordan realizar un estudio de métodos y tiempos de tódolos postos de traballo que determinarán os tempos / rendimentos antes do 31.12.07. En caso de disconformidade coas valoracións, ás partes someterán o desacordo o sistema de solución de conflitos do AGA.”

*Segundo.*—Os efectos de solucionar o conflito, mantiveronse diversas reunións coa empresa e cos representantes sindicais, a última delas en en data 11.02.08. Faise constar que se recibiu escrito da representación sindical da UGT na empresa con queixa sobre a falta de comunicación ós membros da citada central sindical das comparecencias e reunións seguidas, comunicando o actuante tal situación, tanto ó Servicio de Solución de Conflictos do Procedemento, como ó presidente do comité de empresa. Ditos escritos remitíronse o Consello Galego de Relacións Laborais, para o seu coñecemento.

*Terceiro.*—O actuante comunicou ás partes a necesidade dun estudio técnico e medición do sistema de traballo e produtividade realizado pola empresa, trasladando ó Servicio de Solución de Conflictos este requerimento de estudio e medición por parte de técnicos independentes. En data 13 de febreiro compareceu na empresa, xunta coa presenza do presidente do Consello Galego de Relacións Laborais, o enxeñeiro industrial D. José Busquets Gubau, a fin de manter reunión preparatoria coa dirección da empresa e cos representantes do comité de empresa, sobre sistema, condicionantes, requisitos e garantías da actividade de medición que se ía a realizar polo Gabinete técnico dirixido polo citado enxeñeiro José Busquets.

*Cuarto.*—Nesta reunión o actuante manifestou que, o estar ante un conflito de interese material, faría súas as conclusións técnicas do citado peritaxe, dispoñéndose todos os requisitos de independencia, imparcialidade e publicidade. De seguido, fíxose un percorrido do técnico, representantes de persoal, dirección empresarial, e representantes do Consello Galego, polas diversas instalacións da empresa susceptibles dos estudos técnicos precisos, sinalando os representantes do persoal aquelas seccións ou departamentos nos que serían procedente realizar o correspondente estudio, que determinase cantidades de traballo e producións correctas e óptimas, elixíndose once operacións,