

XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR SERVIZO DE TRABALLO E ECONOMÍA SOCIAL

Convenios colectivos

CONVENIO COLECTIVO PARA OS TRABALLADORES DA RECOLLIDA DO LIXO DO CONCELLO DE REDONDELA, ADSCRITOS Á EMPRESA URBASER, SA.

Código de Convenio número 36003081011998

Visto o Acordo da Comisión Negociadora pola que se aproba o texto do convenio colectivo para os traballadores da recollida do lixo do concello de Redondela, adscritos á empresa URBASER, SA, subscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa, e da parte social polo Delegado de Persoal, en data 7 de xullo de 2015.

Primeiro.—Dito Convenio foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 9 de outubro de 2015.

Segundo.—Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en perxuizo de terceiros.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

www.cigservizos.org

Primeiro.—Que o artigo 90.2 y 3 do Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

Segundo.—Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

Terceiro.—Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,



Esta xefatura territorial,

A C O R D A:

Primeiro.—Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.—Ordenar a notificación desta Resolución a Mesa Negociadora do mesmo.

**CONVENIO COLECTIVO PARA OS TRABALLADORES DA RECOLLIDA DO LIXO
DO CONCELLO DE REDONDELA ADSCRITOS A EMPRESA URBASER, S.A.**

ARTIGO 1.—ÁMBITO DE APLICACIÓN

O presente Convenio Colectivo afecta a todo o persoal do lixo do concello de Redondela adscritos a empresa Urbaser, S.A.

ARTIGO 2.—DURACIÓN E VIXENCIA

O presente Convenio terá unha duración de dous anos, a contar do 1 de xaneiro do 2015 ata o 31 de decembro do ano 2016. No obstante seguirase aplicando ata a sinatura do novo Convenio que o substitúa.

www.cigservizos.org

Entrará en vigor no momento da súa sinatura.

O presente Convenio considérase automaticamente denunciado unha vez rematada a vixencia prevista, sen necesidade de preaviso algún.

ARTIGO 3.—CONDICIÓN S MÁIS BENEFICIOSAS

Tódalas condicións económicas e de calquera índole contidas no presente convenio, teñen carácter de mínimas, polo que os pactos, cláusulas ou situacións implantadas polas empresas e que impliquen condicións máis beneficiosas para os traballadores verbo do presente convenio, subsistirán para aqueles que as veñen disfrutando, pero sen que poidan interpretarse que sobre as chamadas condicións máis beneficiosas, teñan que computarse o melloramento económico que supón o presente convenio.



ARTIGO 4.—ABSORCIÓN

As melloras económicas contidas no seu conxunto no presente convenio compensarán ou absorberán aquelas melloras que se teñan producido voluntariamente e que veñan así calificadas na nóminas polas empresas dende a sinatura do último.

ARTIGO 5.—COMISIÓN MIXTA PARITARIA

Estarán formada por 2 representantes da parte económica e 2 da parte social. Ambas partes poderán contar con asesores e se reunirán a instancia de calquiera delas, tantas veces sexa necesario debendo celebrarse a reunión dentro das 72 horas seguintes á convocatoria.

As súas funcións serán:

- a) Interpretación da totalidade das cláusulas deste convenio.
- b) Estudio e valoración das novas disposicións legais de promulgación posterior a entrada en vigor do presente convenio que puidesen afectar ó seu contido.
- c) Cantas outras actividades tendan a unha eficacia práctica do convenio e a unha mellor solución interna dos conflitos.

As reunións da comisión paritaria non se descontarán do crédito de horas sindicais.

ARTIGO 6.—INTERPRETACIÓN E APLICACIÓN

As dúbidas e diverxencias que poidan xudir sobre a aplicación deste convenio serán sometidas á comisión mixta paritaria antes de presentar a reclamación pertinente no organismo competente.

A comisión mixta deberá emitir o seu informe nun prazo máximo de 72 horas, a partir da celebración da reunión.

As funcións e actividades da comisión mixta paritaria non obstruirán en ningún caso o libre acceso á xurisdicción administrativa e contenciosa prevista na lei.

CONDICIONS DE TRABALLO**ARTIGO 7.—XORNADA LABORAL**

Establécese unha xornada anual de 1.575 horas de traballo efectivo, que corresponden a unha xornada diaria de 7 horas de traballo efectivo (incluídos 20 minutos de bocadillo).

A xornada de traballo do servizo de recollida distribúese de luns a sábado, os días 24 y 31 de decembro non se realizará o servizo de recollida.



Establécense as seguintes quendas de traballo:

1º.—Mañá—das 06:00 horas ás 13:00 horas

2º.—Noite—das 23:00 horas ás 06:00 horas

Será causa modificativa a decisión administrativa establecida polo Concello de Redondela nos supostos de forza maior.

ARTIGO 8.—DESCANSO

Os traballadores disfrutarán de un día de descanso semanal, rotatorio, para o que a empresa elaborará o correspondente calendario de libranzas con carácter mensual. Este día de descanso aboarase igual que un día efectivamente traballado.

Se o día de descanso coincidiera con festivo, a empresa comunicará ó traballador, cunha semana de antelación, o día en que disfrutará o descanso dentro da mesma semana, sen que esta modificación varíe a quenda establecida.

Todo traballador que se atope en situación de Incapacidade Temporal por enfermidade común ou accidente, disfrutará o primeiro día de descanso rotatorio na semana posterior a súa reincorporación ó traballo.

Os traballadores no caso que desexen cambia o día de disfrute, entre persoal da mesma categoría, deberán solicitalo á empresa por escrito cunha semana de antelación. Calquera outra variación deberá ser autorizada por escrito pola empresa.

ARTIGO 9.—VACACIÓNS

1. Todo o persoal afectado polo presente convenio disfrutará de 30 días ininterrompidos de vacacións anuais retribuídas, ou a parte proporcional que lle corresponda en función do tempo traballado.

2. As vacacións disfrutaranse durante os meses de xullo e agosto. O inicio das vacacións terá lugar en día laborable que non sexa nin Sábado, Domingo, festivo ou día de descanso. A rotación de cada ano establecerase a través dun sorteo público.

3. Os traballadores da mesma categoría profesional poderán cambiar entre sí a súa quenda de vacacións, previa notificación a empresa.

4. O aboamento das mesmas, farase en función do salario base do convenio, antigüidade, plus de transporte (mais 6 días) e plus tóxico. Ó plus de transporte aboarase a prorrata do tempo traballado durante o ano. Abonarase, durante o período vacacional anual, o prorrateo devengado dos tres últimos meses de plus nocturno, para aqueles traballadores que o viñeran disfrutando.



5. A empresa poderá conceder ó persoal que o solicite o disfrute das vacacións fora do período establecido neste convenio.

6. Os traballadores que con anterioridade ó período vacacional se encontren en situación de IT, terán dereito ó disfrute das mesmas sempre que causen alta antes de finalizar o ano natural en curso.

7. Empresario sainte dunha contrata adxudicada a outra empresa, estará obrigada a liquidar a parte proporcional que lles corresponda ós/as traballadores/as no concepto de vacacións.

ARTIGO 10.—LICENCIAS

1.—Licencias

Previa solicitude dos traballadores afectados considerase licencia retribuída polo tempo e nos casos seguintes:

- a) Matrimonio do traballador/a: 18 días naturais
- b) Divorcio: 3 días
- c) Matrimonio de pais, pais políticos, fillos ou parente que convivan co traballador: 1 día natural.
- d) Nacemento de fillo: 5 días laborais
- e) Falecemento, accidente, enfermidade grave ou hospitalización do conxuxe, pais, fillos (tanto de consanguinidade como afinidade): 5 días naturais.
- f) Falecemento, accidente, enfermidade grave ou hospitalización de avós, irmáns, netos, (tanto de consanguinidade como afinidade): 4 días naturais
- g) Se entre o traballador e os parentes anteriormente detallados houbera convivencia, a licencia sería de 5 días naturais. O mesmo ocorrería se o falecemento ou enfermidade grave dos parentes anteriores se producise fóra de praza.
- h) Falecemento de tío: 1 día natural. Se existira convivencia entre o traballador e o falecido, a licencia sería de 2 días naturais.
- i) Traslado de domicilio: 2 días laborais.
- j) Os/as traballadores/as que cursen con regularidade estudos para a obtención dun título oficial académico ou profesional, terán dereito a un permiso retribuído do tempo necesario para concurrir a exámenes, previa comunicación do traballador/a á Dirección da Empresa con quince días de antelación e xustificación correspondente.



A referencia que o apartado e) do presente artigo fan á cónxuxe e o cónxuxe respectivamente, entenderanse feitos, aismesmo, ó compañeiro/a que en situación estable e acreditada conviva co traballador/a.

Igualmente o traballador, solicitándoo coa debida antelación, terá dereito a dispoñer de ata quince días de permiso, repartidos nun máximo de dúas veces ó ano, non retribuídas pola empresa.

2.—Asistencia a consultorios médicos

Todos traballadores terán dereito a unha licenza retribuída polo tempo necesario para asistir a consultorios médicos.

O/a traballador/a que teña que acudir a un consultorio médico estará obrigado a avisar anticipadamente á empresa, debendo xustificar, por outra parte, que foi atendido polo facultativo correspondente, a xustificación será válida cando incorpore como mínimo a seguinte información:

- Nome do paciente.
- Hora de entrada da consulta.
- Hora de saída da consulta.
- Lugar da atención.
- Nome, firma e selo do facultativo.

Co fin de axilizar os trámites, a empresa disporá do parte adecuado que deberá de ser solicitado polo traballador previo a consulta e deberá de ser entregado o día seguinte. A ausencia de este parte implicará a perda do día de traballo.

Así mesmo, terán dereito a asistir a consultorio médico con fillos menores ou fillos minuválidos calquera que sexa idade, cun máximo de tres veces ó mes.

Este punto será de aplicación sempre que a súa xornada laboral coincida co horario da consulta médica, co horario da súa cónxuxe, compañeiro ou compañeira. Os procesos de rehabilitación non terán a consideración de consulta médica a efectos do dereito regulado neste punto.



ARTIGO 11.—INCAPACIDADE TEMPORAL

No caso de I.T., derivada de accidente laboral ou enfermidade profesinal, a empresa completará ata o 100% de salario real dende o primeiro día de baixa.

Do mesmo modo complementarase o 100% de salario real dende o primeiro día, en caso de accidente in itinere, entendendo como tal, aquel que producese durante o desprazamento entre o domicilio habitual e o centro de traballo, sempre e cando o accidente que derive o feito cusante se produza nunha hora (60 minutos) antes do inicio da xornada e ó rematar a mesma.

No caso de IT, derivada de caso de enfermidade común ou accidente non laboral a empresa completará según a seguinte escala:

- A empresa completará o 100% de salario real dende o primeiro día de baixa do ano.
- A empresa completará o 100% de salario real dende o décimo quinto día para a segunda baixa do ano.
- A empresa completará de salario real dende o vixésimo primer día para a terceira e sucesivas baixas do ano.

ARTIGO 12. ROUPAS DE TRABALLO

A roupa de traballo será de uso obrigatorio para todo o persoal e incluírá a entrega de dous chalecos reflectantes.

A empresa facilitará cada 2 anos as seguintes prendas.

CONDUCTORES

ROUPA DE INVIERNO	ROPA DE VERAN
2 pantalóns	2 pantalóns
2 camisas	2 camisas
1 par de calzado	1 par de calzado
1 anorak	1 xersei
1 roupa de augas	
1 cazadora	
1 gorra	
2 xerseis	



PEÓNS

ROUPA DE INVIERNO	ROUPA DE VERÁN
3 pantalóns	2 pantalóns
2 camisas	2 camisas
1 par de calzado	1 par de calzado
1 par de botas de auga	1 xerseis
1 anorak	
1 roupa de auga	
1 gorra	
2 xerseis	
1 cazadora	

Tres pares de luvas ó mes e un de reserva no camiión.

A roupa de verán entregarase o longo do mes de Maio e a roupa de inverno entregarase o longo do mes de outubro.

Cando realizando o traballo a roupa se rompa ou quede inservibel a empresa cambiará por outra nova previa entrega da prenda deteriorada.

CONDICIONS SOCIAIS

ARTIGO 13.—PÓLIZA DE SEGURO

A empresa subscribirá unha póliza de seguros que garante as seguintes indemnizacións :

- a.—No caso de defunción por accidente laboral ou accidente profesional 18.000 € .
- b.—No caso de incapacidade permanente total para a profesión habitual derivada de accidente laboral ou accidente profesional 15.000 €.
- c.—No caso de incapacidade permanente absoluta ou gran invalidez derivada de accidente laboral ou enfermidade profesional 20.000 € .



A os efectos de este título considérase accidente de traballo e enfermidade profesional o sufrido con ocasión da prestación dos servizos para a empresa, incluíndo cando se produza “ in itinere”.

O titular deberá designar obrigatoriamente ante a empresa e por escrito, os seus propios beneficiarios.

ARTIGO 14.—BOLSA CANCELACION DIFERIDA

A empresa comprométese á citación dun fondo de 5.000 Euros , para aqueles traballadores que o necesiten poidan solicitar anticipos de cancelación diferida nas seguintes condicións:

A cantidade máxima que poderase anticipar por traballador non poderá exceder de 1.000 Euros.

Ditos anticipos deberán solicitarse dentro dos 5 primeiros días hábiles de cada mes, facendo a concensión unha vez aprobada pola Comisión Paritaria o día 15 do mes no que se solicita.

O anticipo será cancelado nun prazo máximo de doce meses retendose dos haberes mensuais de cada traballador os importes dos distintos vencementos.

A primeira retención farase efectiva no mes seguinte naquel no que se concede o anticipo.

Se o traballador antes da total cancelación do anticipo causare baixa na empresa sexa cal sexa o motivo, descontaráselle da liquidación que poidera corresponderlle a cantidade que lle quedara pendente de amortizar. No suposto que no alcanzase o traballador se compromete a liquidar a cantidade pendente nun prazo máximo de dous meses a contar dende a data pendente da baixa.

ARTIGO 15.—EXCEDENCIAS

Traballador con alomenos unha antigüidade na empresa dun ano, terá dereito a que se lle recoñezca unha excedencia voluntaria de catro meses a cinco anos. A empresa reservará o posto de traballo ó traballador en dita situación, concertando ó efecto o contrato de interinidade ou substitución correspondente.

Se a excedencia fora solicitada por un prazo inferior a cinco anos, o traballador poderá, previa comunicación á empresa, prorrogar dita anualmente ate conquistar os cinco anos. O traballador deberá avisar á empresa con dous meses de antelación á data prevista para a súa reincorporación o seu posto de traballo.

Este dereito só poderá ser exercido de novo polo mesmo traballador unha vez transcurridos catro anos dende o remate da anterior excedencia.



En todo o non previsto neste artigo estarase ó establecido con carácter xeral no artigo 46 do estatuto dos traballadores e demais normas vixentes sobre a materia.

ARTIGO 16.—COBERTURA POLA RETIRADA DO CARNE DE CONDUCIR

No suposto da retirada provisional do permiso de conducir, a empresa adaptará ó conductor afectado, a outro posto de traballo conservando a súa categoría e salario durante o prazo que dure a retirada do permiso de conducir este artigo será de aplicación no suposto de que a infracción que derive a retirada do permiso de conducir se produza no desenvolvemento das funcións que lle foran encomendadas. Estes benéficos non terán lugar cando a infracción que derive da retirada do permiso de conducir, sexa debida a embriaguez, drogadicción ou exista reincidencia. Ó remate da retirada do permiso de conducir, será reintegrado a súa anterior categoría e posto de traballo.

O resto das categorías que desempeñan as labores de condutor, rexiránse por este artigo.

ARTIGO 17.—SAUDE LABORAL

Dada a importancia que se recoñecen os asinantes á prevención de accidentes, inclúese este capítulo dedicado a saúde laboral. E considerando de obrigada aplicación ambalás dúas partes a lexislación sobre saúde laboral a tal efecto, elixírase un delegado de prevención, co obxecto de velar polo cumprimento das medidas legais e regulamentarias, así como a posta en práctica do estipulado na lei 31/95, do 8 de Novembro de prevención de riscos laborais.

ARTIGO 18.—MEDIDAS DE SEGURIDADE E HIXIENE

A Dirección da empresa adoptará as medidas de seguridade e hixiene pertinentes como consecuencia do control do lugar de traballo e as instalacións e instrumentos que pon a disposición dos traballadores.

As medidas de prevención afectarán igualmente os traballadores obrigándose a traballar con seguridade e a coidar que os locais e instrumentos de traballo atopense en perfectas condicións debendo por en coñecemento do delegado de prevención, ou no seu defecto do delegado de persoal todas as anomalías que se detecten para que polo mesmo se adopten as medidas oportunas.

ARTIGO. 18 BIS.—FUNCIÓN DO DELEGADO DE PREVENCIÓN

1) As funcións do delegado de prevención serán as seguintes:

a) Promover a observancia das disposicións vixentes para a prevención de riscos profesionais.



b) Fomenta a colaboración de todo o persoal na práctica e observancia das medidas preventivas e estimular o ensino, divulgación, propaganda de saúde laboral e Riscos Laborais, fundamentalmente do representante dos traballadores.

2) A empresa facilitará os medios de propaganda que considere necesarios a través do delegado de prevención a fin de que todo o persoal estea o día sobre as recomendacións, obrigas e prácticas en materia de saúde laboral ou prevención de riscos laborais.

ARTIGO 19.—RECOÑECEMENTO MÉDICO E VACINACIÓN

Anualmente farase a tódolos traballadores un recoñecemento médico de carácter obrigatorio. O recoñecemento médico consistirá como mínimo en:

- Audiometría
- Control da vista
- Análise da sangue
- Análise de orina
- Espiremetría
- Exploración clínica

O resultados do recoñecemento médico entrágaranse o traballador.

A campaña de vacinación consistirá como mínimo no seguinte:

- Vacina contra o tétanos
- Vacina contra a hepatite B con análise de sangue previo
- Vacina contra a gripe

DEREITOS SINDICAIS

ARTIGO 20.—ACCIÓN SINDICALE GARANTÍAS DE CARGOS SINDICAIS

En todo o relacionado con este tema estarase o disposto nos artigos 61 e seguintes do estatuto dos Traballadores, determinándose que cando un representante legal deba saís da empresa para exercer funcións de representación deberá comunicalo á mesma o día anterior, salvo situacións excepcionais que se terán que xustificar posteriormente. Como xustificante será válido o comprobante dos Organismos Oficiais ou da central Sindical correspondente.



A representación dos traballadores corresponde o delegado de persoal.

O mesmo terá as garantías e competencias establecidas no artigo 64 do E.T. Do mesmo xeito seralle de aplicación as normas sobre sivilo profesional establecidas no artigo 65 do E.T.

Ante posible modificacións substanciais das condicións de traballo efectuadas pola empresa, ó amparo do establecido nos artigos 40 y 41 do E.T. a empresa notificará ó delegado de persoal para que nun prazo de tres días presente as alegacións en dereito estime oportunas antes do preaviso ó traballador afectado. No caso de presentación ou non de alegacións, a empresa actuará conforme no establecido na lexislación vixente.

Será obrigatorio colocar un taboleiro de anuncios para información sindical que se axustará o disposto no E.T.

Así mesmo, o delegado de persoal disporá dun crédito de 21 horas sindicais mensuais retribuídas para realizar o seu cometido debendo xustificalas adecuadamente así como solicitar a cunha antelación mínima de 25 horas salvo casos excepcionais que poderá solicitarlas fora do prazo establecido.

CONDICIONES SALARIAIS

ARTIGO 21.—SALARIOS

As retribucións correspondientes ás distintas categorías do persoal afectado por este convenio fixanse nas táboas salariais anexas para os anos 2015 y 2016.

O abono dos salarios deberá efectuarse o derradeiro día hábil de cada mes.

Os recibos de nómina deberán ser entregados no centro de traballo.

O salario base do persoal afecto a este convenio será o que para cada categoría se establece na táboa salarial anexa. O salario base devengarase por día natural.

ARTIGO 22.—PLUS DE ANTIGUEDADE

A partir do 1 de xaneiro do ano 2002, deixará de devengarse o deslizamento de antigüedad anual, conforme as táboas existentes no ano 2001. Por tal motivo, crearase un plus chamado de antigüedad consistente na cantidade que a data de firma do Convenio, viñeran disfrutando cada un dos traballadores.

Todos os traballadores que alcancen 3 anos de antigüedad na empresa, e non tiveran cobrado antigüedad, terán dereito ó abono do citado plus de antigüedad por importe dun trienio. A cantidade mensual quedará reflexada en taboas.



ARTIGO 23.—PAGAS EXTRAORDINARIAS

O personal afectado por este convenio percibirá as gratificacións extraordinarias correspondientes a xullo e nadal, na contía, cada unha delas, dunha mensuralidade de salario base do convenio máis plus de antigüidade, no seu caso.

Ditas pagas extraordinarias de xullo e nadal percibiránse na súa integridade, independentemente de que a traballador tivera estado en situación de IT durante o período de devengo de cada unha delas, as pagas de xullo e do nadal aboaranse entre os días 10 e 20 dos respectivos meses.

Igualmente percibirán no día 10 de marzo unha paga, na contía dunha mensuralidade de salario base de convenio, máis a antigüidade, no seu caso. Dita paga haberá de referirse o ano natural anterior, aboándose a prorrata dos días traballados. Non obstante o anterior, esta paga percibirase na súa integridade, independentemente de que o traballador/a estivera en situación de IT durante o período de devengo de dita paga.

Establécese en substitución do denominado plus antiabsentismo unha 4ª paga para todo o persoal. Para e ano 2015 será de 401,22 euros; e para o ano 2016 será de 651,22 euros (dos que 30 euros non serán consolidables), que se abonará no mes de setembro.

O devendo da paga farase de Janeiro a decembro do ano en curso.

ARTIGO 24.—PLUS TRANSPORTE

Os traballadores percibirán un plus transporte, nas cantidades e días reflexadas na táboa salarial.

ARTIGO 25.—PLUS DE TOXICIDADE, PERIGOSIDADE

Os traballadores percibirán un plus toxicidade e perigosidade nas cantidades e días reflexadas na táboa salarial.

O plus Tóxico suporá unha porcentaxe do 22% do salario base.

ARTIGO 26.—PLUS DE NOCTURNIDADE

Os traballadores percibirán un plus de nocturnidade nas cantidades e días reflexadas na táboa.

O plus nocturno suporá unha porcentaxe do 25% do salario base.

ARTIGO 27.—FESTIVOS TRABALLADOS

A comisión paritaria elaborará unha lista de traballadores que de xeito voluntario acepten traballar un festivo, cando coincidan dous consecutivos, sempre que non sexa un Domingo o día a traballa. Aquel traballador que , incluído na lista, non se presente no traballo, quedará automaticamente eliminado de ela.



Este festivo traballado terá unha retribución de 60 € ou se compensará en outro día de descanso a elección do traballador. Esta cantidade verase reflexada na nómina como “complemento festivo” e será cotizable.

ARTIGO 28.—ANTICIPOS

O persoal que o solicite por escrito terá dereito a percibir un anticipo a conta do traballo realizado durante a mensuralda na que a solicita, por importe máximo ate un 80% do salario devengado.

Os anticipos concederanse o día 18 de cada mes solicitados con alomenos 24 horas de antelación.

OUTRAS CONDICIÓNS

ARTIGO 29.—ADSCRICIÓN DO PERSONAL

Ó obxecto de contribuir e garantir o principio de estabilidade no emprego, a absorción do personal entre quens se suceden, mediante caliques das modalidades de contratación de xestión de servizos públicos, contratos de arredamento de servizos ou de outro tipo, nunha concreta actividade das reguladas no ámbito funcional do presente convenio, levarase a cabo nos termos indicados no presente artigo e seguintes.

No sucesivo, o termo contrata engloba con carácter xenérico calquera modalidade de contratación, tanto pública como privada, e identifica unha concreta actividade que pasa a ser desempeñada por unha determinada empresa, sociedade u organismo público.

a) En todo-los supostos de remate, perda, rescisión ou rescate dunha contrata, así como respecto de calquera outra figura ou modalidade que supoña a substitución entre entidades, persoas físicas ou xurídicas que levan a cabo a actividade de que se trate, os traballadores da empresa sainte pasarán a adscribirse á nova empresa ou entidade pública que vaia a realizar o servizo, respetando esta os dereitos e obrigacións que disfruten na empresa substituída. Producirase a mencionada subrogación de persoal sempre que se dea algún dos seguintes supostos:

1) Traballadores/as en activo que presten os seus servizos na contrata cunha antigüedad mínima dos catro últimos meses anteriores ó remate efectivo do servizo, sexa cal fora a modalidade do seu contrato de traballo, con independencia de que, con anterioridade o citado período de catro meses, houberan traballado noutra contrata.



2) Traballadores/as , con dereito a reserva do posto de traballo, que no momento do remate efectivo da contrata teñan unha antigüidade mínima de catro meses na mesma e se atopen enfermos, accidentados, en excedencia, vacacións, permiso, descanso maternal, servizo militar ou situacións análogas.

3) Traballadores/as que con contrato de interinidade, substituirán a algún dos traballadores nomeados no apartado segundo, con independencia da súa antigüidade e mentres dure o seu contrato.

4) Traballadores/as de novo ingreso que por esixencias do cliente se incorporarán á contrata de servizos públicos como consecuencia dunha ampliación , nos catro meses anteriores ó remate daquela.

5) Traballadores que substitúan a outros que se xubilen, habendo cumprido 64 anos dentro doscatro derradeiros meses anteriores ó remate efectivo da contrata e teñan unha antigüidade mínima na mesma dos catro meses anteriores á xubilación, sempre que esta esté pactada en convenio colectivo estatutario de ámbito inferior, en virtude do R.D. 1191/85, do 17 de Xullo.

b) Todos os supostos anteriormente contemplados, deberán acreditarse verídica e documentalmente pola empresa ou entidade pública saliente á entrante, mediante os documentos que se detallan no artigo 30 no prazo de dez días hábiles contados dende o momento en que , ben a empresa entrante, ou a sainte, comunique verídicamente a outra empresa o cambio na adxudicación do servizo.

c) Os traballadores que non disfrutaran as vacacións reglamentarias ó producirse a subrogación as disfrutarán coa nova adxudicataria do servizo, que só abonara a parte proporcional do período que a ela corresponda, xa que o abono do outro período corresponde o anterior adxudicatario, que deberá facelo na correspondente liquidación.

d) A aplicación de este artigo será de obrigado cumprimento para as partes as que vincula: empresa ou entidade pública ou privada cesante, nova adxudicataria, cliente o traballador.

Se o cliente rescindira a contrata a unha empresa para deixar de prestar o servizo, o realizalo por si mesmo, operará a subrogación para o propio cliente nos termos sinalados neste artigo.



DIVISIÓN DE CONTRATAS

No suposto de que unha ou varias contratas cuxa actividade vén sendo desenvolvida por unha ou distintas empresas ou entidades publicas se fragmente ou dividan en distintas partes, zonas ou servicios ó obxecto de seu posterior adxudicación, pasarán a ser adscritos o novo titular aqueles traballadores que houberan realizado seu traballo na empresa sainte nas concretas partes, zonas ou servicios resultantes da división producida, cun periodo minimo dos catro últimos meses, sexa cal fora a súa modalidade de contrato de traballo, e todo elo aún cando con anterioridade houberan traballado noutras zonas, contratas ou servicios distintos.

Subrogaranse asi mesmo os traballadores que se atopen nos supostos 2 e 5, amolos dous inclusive, do artigo 30 e que tiveran realizado o seu traballo nas zonas, divisións e servizos resultantes.

AGRUPACIÓN DE CONTRATAS

No caso de que distintas contratas, servizos, zonas ou división de aquelas se agrupen nunha ou varias, a subrogacion do persoal operará respecto de todo aqueles traballadores que, con independencia da modalidade do seu contrato de traballo, teñan realizado seu traballo nas que resulten agrupadas cun tempo mínimo dos catro meses e todo elo aún cando non anterioridade houberan prestado os seus servicios nas contratas, zonas, divisións ou servicios agrupados.

www.orgservizos.org

A Subrogación de persoal, asi como os documentos a facilitar, operarán en todosos supostos de substitucion de contratas, partes, zonas ou servicios que resulten da fragmentación ou division das mesmas , asi como nas agrupacións que de aquelas poidan efectuarse, aínda tratandose das normais substituciones que se produzcan entre empresas ou entidades publicas ou privadas que leven a cabo a actividade dos correspondentes servizos, e elo aínda cando a relacion xuridica se estableza so entre a que adxudica o servizo por un lado e a empresa que resulte adxudicataria por outro, sendo de aplicación obrigatoria, en todo caso, a subrogación de persoal, nos termos indicados e elo con independencia tanto da aplicación , no seu caso, do previsto no artigo 44 do Estatuto dos Traballadores, como da existencia por parte do empresario sainte de outras contratas alleas á que é obxecto de sucesión.



DOCUMENTOS A FACILITAR POLA EMPRESA SAINTE Á EMPRESA ENTRANTE

A empresa sainte deberá facilitar á entrante os seguintes documentos:

- Certificado do organismo competente de estar ó corrente no pago á Seguridade Social.
- Fotocopia das catro últimas nóminas mensuais dos traballadores afectados.
- Fotocopias dos TC-1 e TC-2 de cotización a Seguridade Social dos catro últimos meses.
- Relación de persoal na que se especifique nome e apelidos, domicilio, número de afiliación á Seguridade Social, antigüidade, categoría profesional, xornada, horario, modalidade da súa contratación e data de disfrute das súas vacacións. Se o traballador é representante legal dos traballadores, especificarase o período de mandato do mesmo.
- Fotocopia dos contratos de traballo do persoal afectado pola subrogación.
- Copia de documentos debidamente dilixenciados por cada traballador afectado, no que se faga constar que este recibiu da empresa sainte a súa liquidación de partes proporcionais, non quedando pendente cantidade ningunha. Este documento deberá estar en poder da nova adxudicataria na data de inicio do servizo da nova titular.

ARTIGO 30.—ALTAS NA SEGURIDADE SOCIAL

A empresa estará obrigada a entregar os/as traballadores/as fotocopia da mesma na Seguridade Social, para o que disporá dun prazo de dúas semanas dende a súa incorporación ó traballo.

ARTIGO 31.—ASEMBLEAS

Os traballadores dunha mesma empresa terán dereito a reunirse en asemblea, unha vez ó mes por un tempo máximo de dúas horas durante a xornada debendo de comunicar á empresa a súa celebración cunha antelación de 48 horas, salvo situacións excepcionais de conflito ou folga, na que bastará con preavisar con 24 horas de antelación

ARTIGO 32.—AXUDA FAMILIAR

Os traballadores afectados por este convenio que teñan ó seu cargo a unha persoa dismínuida síquica ou física, de acordo coas estipulacións requeridas pola Seguridade Social, e previa xustificación, percibirán un complemento extrasalarial de 39,07 € por doce pagas.

ARTIGO 33.—FESTIVO DOS TRABALLADORES

Este día se considera non laborable e se considerará como festivo.



Se o día coincide en festivo ou en domingo, os traballadores disfrutarán o festivo no día anterior ou posterior.

Ambas partes acordan instaurar o día 3 de Novembro, San Martiño de Porres, como festivo dos traballadores de xeito similar a o resto de colectivo.

ARTIGO 34.—PARTES ASIGNANTES

Son partes asinantes do presente Convenio Colectivo de Traballo, dunha parte, o delegado de persoal, como representación unitaria dos traballadores, e doutra parte, a representación empresarial.

Ambas as dúas partes recoñécense mutuamente lexitimación para negociar o presente Convenio.

DISPOSICIÓN ADICIONAIS

DISPOSICIÓN ADICIONAL I

En todo o non previsto no vixente convenio estarase ó disposto no convenio xeral do sector, Estatuto dos Traballores e demais lexislación vixente na materia.

DISPOSICIÓN ADICIONAL II

As partes asignantes acordan crear dúas novas categorías correspondentes o peón que, con contrato de peón fai labores de conductor (vehículos de máis de 3.5 tn) de forma habitual e que pasará a chamarse Peón-Conductor e máis a de peón que fai labores de organización do traballo e toma de decisión cando non están outros mandos da empresa que pasará a chamarse Peón-Xefe de equipo.

Os salarios de estas dúas categorías quedarán determinados polas taboas salariais anexas.

DISPOSICION ADICIONAL III

Xénero neutro: Todas as referencias feitas no texto do convenio aparentemente feitas ao xénero masculino, aos efectos dunha maior simplificación na redacción do texto, sen que supoñan a ignorancia das diferenzas de xero existentes, enténdense feitas a un xénero neutro, é dicir, tamén afectan ao xénero feminino, salvo aqueles casos en que por imperativo legal correspondan á muller traballadora.



DISPOSICIÓN ADICIONAL IV

Ás discrepancias que puidesen xurdir na negociación para a non aplicación das condicións de traballo a que se refire o artigo 82.3 do TRET, así como as que puidesen producirse no seo da Comisión Paritaria, se solucionarán de acordo cos procedementos de mediación regulados no Acordo sobre Solución Extraxudicial de Conflitos Colectivos de Traballo (AGA).

ANEXO I

Taboa salarial definitiva anos 2015 y 2016				
			25%	22%
	Salario Base	Transporte	Nocturno	Pen/Peligroso
Encargado Conductor	36,09	4,74	9,02	7,94
Peon Xefe de equipo	29,56	4,74	7,39	6,50
Conductor	29,56	4,74	7,39	6,50
Peon Conductor	29,56	4,74	7,39	6,50
Peon	27,32	4,74	6,83	6,01
Devengo por antigüidade para traballadores que alcancen 3 anos na empresa				
Antigüidade consolidada peon	36,88			
Antigüidade consolidada conductor	39,32			

Vigo, 22/02/2016.—O Xefe Territorial, Ignacio Rial Santomé.

SERVIZOS

www.cigservizos.org

